

## Pædagogisk sektor

458/65.11

### Overenskomst for pædagogiske konsulenter – KL

1. Højere pension
2. Højere løn
3. Præcisering af §12 stk. 2; Bestemmelsen ændres til "fastsættelse af arbejdstiden aftales lokalt herunder honorering for arbejde på særlige tidspunkter"

1264/60.11

1264/63.01

### Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber og skolefritidsordninger m.v. samt Aftale om vederlag mv. ved deltagelse i koloniophold (dagområdet/koloni-aftalen) – KL

1. Forbedring af arbejdstidsbestemmelserne

1467/64.11

1467/64.21

### Aftale om arbejdstid og rådighedstjeneste samt aftale om koloni og ferierejser for pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. – KL

*Fremsendes på vegne af FOA, 3F og Socialpædagogerne.*

#### Forholdene omkring arbejdstid skal forbedres

På social- og sundhedsområdet og den døgndækkede del af det pædagogiske område skal der sikres bedre beskyttelse af den enkeltes frihed og reglerne skal være mere enkle. Manglen på medarbejdere på det kommunale arbejdsmarked påvirker i stigende grad muligheden for at medarbejderne kan udføre arbejdet fagligt forsvarligt og samtidig slider det på de medarbejdere som skal forsøge at få enderne til at mødes, på trods af manglen på kollegaer. Der sker flere forstyrrelser af de ansatte når de har fri og dette skal imødegås. Samtidig er reglerne på nogle stræk svære at forstå og der ønskes mere klarhed og en større fælles indsats fra de centrale parter omkring tvistløsning og formidling.

På baggrund af dette fremsender FOA hermed krav til døgnarbejdstidsaftalen på vegne af 3F, Socialpædagogerne og FOA.

#### Generelle krav til arbejdstidsaftalen

1. Bedre beskyttelse af frihed
2. Forenkling af regler med henblik på færre fortolkningsuensig-heder i den nuværende arbejdstidsaftale, herunder en mere præcis vejledning så de lokale arbejdsgivere bryder reglerne i mindre omfang.
3. En forstærket partsindsats med fokus på mere fælles formidling, en større indsats for at løse lokale tvister og tilbud om bistand til de lokale parter if. indgåelse af flere lokale aftaler
4. Drøftelse af rammer for lokale aftaler med henblik på at fremme meraktivitet og sikre bedre forhold for afløsere og vikarer

*Fremsat af FOA*

5. Alle månedslønnede skal være fuldt og helt omfattet af arbejdstidsaftalen. De indskrænkende bestemmelser om afløsningspersonale skal udgå (Arbejdstidsaftalens § 3 og § 9).

*Fremsat af 3F*

6. En opgørelse over det præsterede antal timer foretages ved normperiodens afslutning. Opgørelsen udleveres til medarbejderen (Arbejdstidsaftalens § 3, stk. 4).  
*Fremsat af 3F*
7. Dagsnorm ændres til mellem 6 og 9 timer med en nedre grænse på 4 timer for deltidsansatte (Arbejdstidsaftalens § 4).  
*Fremsat af 3F*
8. Bedre beskyttelse af deltidsansatte  
*Fremsat af Socialpædagogerne*
9. Bedre vilkår for rådighedstjeneste  
*Fremsat af Socialpædagogerne*
10. Udbetaling af FO dage  
*Fremsat af Socialpædagogerne*

### **Særydelser**

11. Fremrykning af weekendtillægget
12. Forhøjelse af særydelser
13. Der aftales pension af særydelser  
*Fremsat af FOA*
14. 1.maj, 5. juni, 31. december – sammen regel som for 24. december  
*Fremsat af 3F*
15. Fremrykning af tidspunktet for udbetaling af lørdagstillæg  
*Fremsat af Socialpædagogerne*
16. Forhøjelse af særydelser  
*Fremsat af Socialpædagogerne*
17. Pension af særydelser  
*Fremsat af Socialpædagogerne*
18. Nytårsaftensdag (31.12) honoreres som en søgnehelldag  
*Fremsat af Socialpædagogerne*
19. Tillæg for aften- og natarbejde skal udbetales, medmindre andet aftales lokalt  
*Fremsat af Socialpædagogerne*

### **Krav til Aftale om deltagelse i koloniophold og ferierejser**

20. Modernisering og forbedring af aftalen.  
*Fremsat af 3F*
21. Fagligt Fælles Forbund – 3F bliver part i aftalen.  
*Fremsat af 3F*
22. Vederlaget forhøjes.  
*Fremsat af 3F*
23. Koloniophold/ferierejser medregnes i tjenestetiden. Dog højst med 14 timer pr. døgn.  
*Fremsat af 3F*
24. Modernisering og forbedring af aftalen.  
*Fremsat af Socialpædagogerne*

#### **462/67.01**

##### **Pædagogisk personale ved kommunale legepladser – KL**

1. Højere løn
2. Højere pension

#### **488/65.01**

##### **Overenskomst for pædagogisk personale i dagplejeordninger og central pladsanvisning bortset fra central pladsanvisning i Frederiksberg Kommune – KL**

1. Højere løn
2. Ret til efteruddannelse

#### **489/66.01**

##### **Overenskomst for dagplejere – KL**

1. Højere løn

#### **1467/64.41**

##### **Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter– KL.**

Fælles krav til overenskomsten på vegne af FOA, 3F og Socialpædagogerne.

Udfordringerne på det specialiserede socialområde er store.

Vilkårene skal generelt forberedes, og der skal være særligt fokus på højere løn og ordnede forhold omkring arbejdstiden.

Der er for mange ansatte på deltid og timeløn, og der skal ved forhandlingerne findes veje til færre atypiske ansatte på området.

Der er store krav til de ansatte, der i hverdagen arbejder med mennesker, som har alvorlige udfordringer og sårbarheder. Det kræver en styrket indsats i forhold til uddannelse samt efter- og videreuddannelse.

Rammerne for lokal løndannelse fungerer ikke tilfredsstillende. Udmøntningen af lokalløn på området er for lav, og den generelle oplevelse er, at de kommunale arbejdsgivere ikke prioriterer området. Det er nødvendigt, at den lokale løndannelse forandres, så udmøntningen af lokalløn stiger og lokalløn i højere grad understøtter kompetencer, uddannelse og opgaver på området.

##### **Løn og pension**

1. Der aftales højere løn, men der bør også være en forbedring af pensionsbestemmelserne.

##### **Vveje til færre timelønnede og deltidsansatte**

Det er nødvendigt at se nærmere på anvendelsen af ansatte på timeløn og andre typer af løstansatte samt månedslønnede med en lav ugentlig beskæftigelsesgrad, der på det pædagogiske døgnområder er særlig høj.

2. Det drøftes hvilke tiltag parterne kan tage så antallet af timelønnede og løstansatte kan falde. Drøftelsen skal udmunde i konkrete initiativer som parterne aftaler med henblik på flere ordinært ansatte og færre timelønnede.

*Løsningen kan eksempelvis være:*

- Begrænsning i brugen af ansættelser på meget få timer, fx alle ny opslåede stillinger slås op på fuldtid
- Begrænsning i brugen af tids- og opgavebegrænsede stillinger

- For at beskyttet deltidsansatte skal § 14, stk. 2 ændres fra "aftales fast merarbejde" til "planlægges fast merarbejde"

**Arbejdstøj:**

3. Indførsel af beklædningsgodtgørelse.

**Tilretning af overenskomsten:**

4. Overenskomsten tilrettes i henhold til den nye grænseaftale (2020) mellem FOA, 3F og Socialpædagogerne
5. Overenskomsten tilpasses ændringer i Serviceloven

**Uddannelse:**

*Karriereveje og efter- og videreuddannelse til alle*

6. Ret til efter- og videreuddannelse
7. Løn for fuldført efter- og videreuddannelse

## **Fælles krav til overenskomsten (FOA og 3F):**

### **Uddannelse:**

*Ufaglærte skal blive faglærte*

8. Ret- og pligt til uddannelse

### **Elever:**

9. Lønløft til elever under 25
10. Der gives løn under grundforløb 2 i alle tilfælde
11. Beskæftigelseskravet if. vokselevløøn afskaffes
12. På den døgndækkede del af det pædagogiske område aftales arbejdstidsbestemmelser svarende til social- og sundhedsområdet
13. Det drøftes om der kan ske en yderligere forenkling af bestemmelser på elevområdet, men henblik på at skabe et mere enkelt administrationsgrundlag og bedre forhold for elever

### **515/5.64.01**

#### **Overenskomst for pæd. personale ved Københavns Kommunes kommunale døgninstitutioner m.v. samt for tjenestemænd på det pågældende område (Specialområdet) – KL**

1. Højere løn
2. Højere pension

### **516/5.60.01**

#### **Overenskomst for pædagogisk personale ved Københavns Kommunes kommunale daginstitutioner med tilhørende Tjeneste-mandsaftale, Almenområdet, - KL**

1. Højere løn
2. Højere pension

### **517/69.31**

#### **Overenskomst for pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger – KL**

1. Højere løn
2. Højere pension

### **1264/61.01**

#### **Overenskomst for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter – KL**

1. Højere løn
2. Omlægning af grundlønstillæg.
3. Ændring af overenskomst titel til Pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere
4. Skive- protokollatet indskrives i overenskomsten

### **/09.06**

#### **Fællesaftale om lokal løndannelse med organisationerne i pædagogisk branche – KL**

Der henvises til krav på FOA Fælles

**1433/69.01**

**OK for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne – KL**

1. Højere pension